

今展科技股份有限公司

董事會成員及重要管理階層接班規劃

本公司規劃董事會成員及重要管理階層之接班計劃，著重誠信、負責及創新的人格特質，卓越的工作能力與認同公司價值觀也是必備。

董事會成員之接班規劃

本公司之董事選認係採候選人提名制度，並依據「董事選舉辦法」辦理。本公司另於「公司治理實務守則」訂有董事會成員組成之多元化方針，本公司目前董事共8名(含獨立董事4名)，其中董事由嫻熟本公司產業或具法務、管理經驗者擔任，對公司穩定發展有所助益，4位獨立董事係透過候選人提名制度，由股東就獨立董事候選人名單選認之，獨立董事具備多元產業經驗及財務、會計或公司業務所需等專業資格及工作經驗，對本公司落實與投資人保護強化公司治理有實質助益。

重要管理階層之接班規劃

本公司培養具經營者眼光之人才，依據產業變化規劃調整組織及營運方向，為企業永續經營之需要，今展以職能為人才發展基礎，架構各層級主管之成功典範標準。除透過專業辦理高階主管課程的能力訓練及策略共識營培訓外，並培養判斷力、管理能力及解決問題的能力。公司依各項發展策略、投資計畫、員工績效考核及離退狀況，適時進行關鍵人才之職務輪調及職務晉升，以期專業經驗得以有效傳承並培養適宜之接班管理人才。